

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE





Gestión 2023 - 2026

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Chivay, 30 de junio de 2025

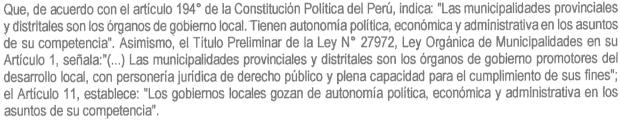
RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA Nº 159-2025-A-MPC-CHIVAY

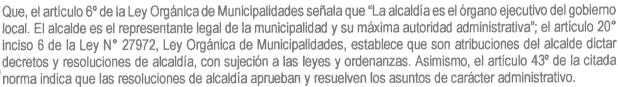


VISTO:

El Informe N° 643-2025-SGGRH-GAF-MPC-CHIVAY, el Informe N° 599-2025-GPP-MPC-CHIVAY, el Informe N° 658-2025-SGGRH-GAF-MPC-CHIVAY, Memorando N° 491-2025-MPC-CHIVAY-A; y.







Que, mediante D.L. 1057, publicada el 28 de junio de 2008, en el diario oficial El Peruano, modificada por la Ley N° 29849 y sus normas complementarias, aprobados mediante los Decretos Supremos N° 075-2008-PCM, y N° 065-2011-PCM, se regula régimen especial de contratación administrativa de servicios, el cual constituye una modalidad de contratación.

Que, el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, refiere en su artículo N° 1, que el Contrato Administrativo de Servicios de un régimen especial de contratación laboral para el sector público que vincula a una entidad pública con una persona natural que presta servicios de manera subordinada y que se rige por normas especiales y confiere a las partes únicamente los beneficios y obligaciones inherentes al régimen especial.

Que, el artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1057. Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, que señala Requisitos para su celebración: "Son requisitos para la celebración del contrato administrativo de servicios: 4.1 Requerimiento realizado por la dependencia usuaria. 4.2 Existencia de disponibilidad presupuestaria, determinada por la oficina de presupuesto de la entidad o quien haga sus veces, 4.3 No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada (...)" y el Capitulo II Procedimiento de Contratación, señala en su artículo 3, Procedimiento de contratación, 3.1. Para suscribir un contrato administrativo de servicios las entidades públicas deben observar un procedimiento que incluye las siguientes etapas: 1. Preparatoria, 2. Convocatoria, 3. Selección, 4. Suscripción y registro del contrato.

Que, el articulo N° 1 del D.S. N° 065-2011-PCM, establece que el Contrato Administrativo de Servicio es un régimen especial de contratación laboral para el sector público que vincula a una entidad pública, con una persona natural que presta servicios de manera subordinada. Se rige por nomas especiales y confiere a las partes únicamente los beneficios y las obligaciones inherentes al régimen especial.

Que, el artículo 8 del Reglamento de D.L. N° 1057, señala que "El acceso al régimen de Contratación Administrativa de Servicios se realiza obligatoriamente mediante concurso público. La convocatoria se realiza a través del portal institucional de la entidad convocante, en el Servicio Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y en el Portal del Estado Peruano, sin perjuicio de utilizarse, a criterio de la entidad convocante, otros medios de información".

































MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE





Gestión 2023 - 2026

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

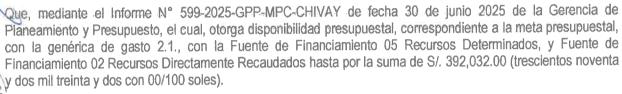


Que la Ley N° 32185 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año 2025 y demás normas complementarias, han provisto la contratación de personal, así como la autorización a las entidades públicas a contratar personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057.



Que, el Reglamento de Organización y Funciones R.O.F. de la Municipalidad Provincial de Caylloma, señala en su artículo 6, que la Sub Gerencia de Talento Humano, es el órgano de apoyo que conduce, orienta, supervisa, evalúa las acciones y procesos del sistema de personal en las unidades orgánicas que conforman la Municipalidad Provincial de Caylloma, y como funciones entre otras tiene (...) 3. Administrar los procesos de selección y contratación de personal, acorde con las políticas de la Municipalidad, cumpliendo con las normas de alcance nacional.

Que, mediante Informe N° 643-2025-SGGRH-GAF-MPC-CHIVAY de fecha 27 de junio de 2025 la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humano, solicita a la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto que otorgue disponibilidad presupuestaria para el proceso de selección bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo 1057- Contratación Administrativa de Servicios CAS N° 04-2025-MPC-CHIVAY/ TRANSITORIO.





RECURSOS

MANOS

Que, mediante Informe N° 658-2025-SGGRH-GAF-MPC-CHIVAY de fecha 30 de junio de 2025 la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humano, solicita aprobación de las bases para el proceso de selección bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo 1057 Contratación Administrativa de Servicios CAS N° 04-2025-MPC-CHIVAY-TRANSITORIO mediante acto administrativo, el cual tiene por objeto contratar profesionales de las distintas carreras técnicas y universitarias, bajo el régimen de Decreto Legislativo 1057 Contratación Administrativa de Servicios y sus modificatorias, para las diversas Unidades Orgánicas de la Municipalidad Provincial de Caylloma.

Que, el Memorando N° 491-2025-MPC-CHIVAY-A de fecha 30 de junio de 2025, del despacho de Alcaldía, el cual, manifiesta realizar la emisión del acto resolutivo para aprobar el Proceso de Convocatoria de Selección de Personal bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo 1057 Proceso de Convocatoria Administrativa de Servicios CAS N° 04-2025-MPC-CHIVAY/TRANSITORIO.

Que, estando a las facultades conferidas por la Constitución Política del Perú, Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades y a la parte considerativa de la presente.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR, las Bases para el Proceso de selección de personal bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo 1057 Contratación Administrativa de Servicios – CAS N°04-2025-MPC-CHIVAY/TRANSITORIO, por las consideraciones expuestas en la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: ENCARGAR, el cumplimento de la presente resolución a la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, de acuerdo al Decreto Legislativo N°1057 para la contratación de personal.

ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR, a la Oficina de Secretaria General la notificación de la presente resolución a Gerencia Municipal, Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos y a los miembros de la Comisión Evaluadora para su cumplimiento y los fines de ley.

ARTICULO CUARTO: ENCARGAR, a la Oficina de Tecnologías de Información y Sistemas, la publicación de la presente resolución en el Portal de Transparencia de la Entidad.



MUNICIPALISAD PROVINCIAL DE CAYLLOMA

LIC. Alfonso Mamani Quispe

ALGALDE PROVINCIAL DE CAYLLOMA



Colca – Perú laza de Armas N.104 ma Telf. 054-531023 /054-531306 v.municaylloma.gob.pe